

На основу члана 39. и члана 61. Закона о науци и истраживањима („Сл. Гласник РС“, бр. 49/2019) Управни одбор Института БиоСенс – Истраживачко-развојног института за информационе технологије биосистема, уз претходно прибављену сагласност Покрајинског секретаријата надлежног за питања научноистраживачке делатности, донео је

**СТАТУТ
ИНСТИТУТА БИОСЕНС
ИСТРАЖИВАЧКО-РАЗВОЈНОГ ИНСТИТУТА ЗА
ИНФОРМАЦИОНЕ ТЕХНОЛОГИЈЕ БИОСИСТЕМА**

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Предмет Статута

Члан 1.

Овим Статутом уређују се: назив, седиште и заступање Института БиоСенс - Истраживачко-развојног института за информационе технологије биосистема (у даљем тексту Институт), начела рада Института, унутрашња организација и органи Института, делатности које Институт обавља, начин стицања средстава и њихова расподела, доношење и примена општих аката и друга питања од значаја за пословање и рад Института.

Овај Статут је основни општи акт Института БиоСенс и други општи акти не могу бити у супротности са њим.

Оснивање и правни статус Института

Члан 2.

Институт је јавна установа која обавља претежно примењена и развојна истраживања усмерена ка задовољавању потреба непосредних корисника резултата истраживања и основна истраживања као основ за примењена и развојна истраживања.

Институт је основан Покрајинском скупштинском одлуком објављеном у "Службеном листу АПВ", бр. 14/2015, 29/2015 и 42/2015.

Члан 3.

Институт је јавна установа акредитована Одлуком Одбора за акредитацију научноистраживачких организација Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије, бр. 660-01-00013/9 од 07.07.2015. године као истраживачко-развојни институт организован у складу са Законом о јавним службама, који обавља научноистраживачку делатност од општег интереса.

Члан 4.

Институт је правно лице са правима, обавезама и одговорностима утврђеним законом и овим Статутом.

Институт је регистрован у привредном суду у Новом Саду под пословним бројем Фи. 195/2015, од 10.11.2015. године.

Институт послује средствима у јавној својини Аутономне покрајине Војводине.

У правном промету према трећим лицима Институт иступа у своје име и за свој рачун. За преузете обавезе Институт одговара свим својим средствима.

Институт користи непокретности и друга средства у складу са законом о јавној својини и подзаконским актима.

Непокретности и друга имовина стечена на основу завештања и поклона својина су Института.

О статусним променама Института (подели, спајању или припајању) одлучује Управни одбор Института, уз претходно прибављену сагласност Покрајинске владе.

Члан 5.

Институт је члан Универзитета у Новом Саду на основу одлуке Савета Универзитета бр. 01-74/20 од 8. новембра 2017. године.

Назив и седиште Института

Члан 6.

Институт послује под називом: Институт БиоСенс - Истраживачко-развојни институт за информационе технологије биосистема.

Скраћени назив Института је: Институт БиоСенс.

Назив Института на енглеском језику је: BioSense Institute - Research Institute for Information Technologies in Biosystems.

Скраћени назив Института на енглеском језику је: BioSense Institute.

Члан 7.

Седиште Института је у Новом Саду, Др Зорана Ћинђића бр. 1.

Печат, штамбиљ и знак Института

Члан 8.

Институт има свој печат, штамбиљ, мали печат и меморандум.

Печат је округлог облика, пречника 50 мм, у чијој средини је грб Републике Србије (у даљем тексту: велики печат). Текст великог печата исписан је у концентричним круговима око грба Републике Србије, на српском језику, ћириличним и латиничним писмом.

У спољашњем кругу великог печата исписује се назив Републике Србије, у првом следећем кругу испод назива Републике Србије исписује се назив Аутономне покрајине Војводине. У следећим унутрашњим круговима исписује се назив установе Институт БиоСенс – Истраживачко-развојни институт за информационе технологије биосистема. Седиште Нови Сад исписује се у следећем унутрашњем кругу, испод назива установе.

Велики печат се употребљава за оверу јавних исправа и других аката којим се одлучује и службено обраћа другим правним и физичким лицима. Печат се отискује на одлуку или акт Института после потписа од стране овлашћеног лица.

Институт има и печат округлог облика, пречника 28 мм, у чијој средини је грб Републике Србије (у даљем тексту: мали печат). Текст малог печата исписан је у концентричним круговима око грба Републике Србије, на српском језику, ћириличним писмом.

У горњој половини малог печата исписује се назив Републике Србије, у првом следећем кругу испод назива Републике Србије исписује се назив Аутономне покрајине Војводине, а у следећем кругу назив установе Институт БиоСенс. У доњој половини малог печата у унутрашњим круговима исписује се назив установе Истраживачко-развојни институт за информационе технологије биосистема. Седиште Нови Сад исписује се у спољашњем кругу, испод назива установе.

Мали печат се употребљава за оверавање фактура, потврда, захтева, легитимација и сл.

Институт има штамбиљ који је правоугаоног облика 55 x 35 мм са текстом: Институт БиоСенс (у горњем реду), Нови Сад (у доњем реду) и са остављеним простором за упис броја предмета и датума завођења.

Институт у пословној преписци користи стилизован образац (јединствени Институтски меморандум), који у свом заглављу садржи пун назив Института, поштанску адресу, бројеве телефона и телефакса, електронску адресу, адресу веб странице Института, ПИБ, матични број, жиро рачун и остале податке у складу са законом, односно општим актом Института. У горњем левом углу налази се знак Института. Институтски меморандум постоји на српском и енглеском језику.

Члан 9.

Знак Института је зелене боје и симболично представља различите биосистеме у којима се примењују информационе технологије.



Институт има заштићени Жиг код завода за интелектуалну својину под регистарским бројем 71990, број жига Ж-2016-567, од 1. априла 2016. године.

Одлуку о измени знака Института доноси Управни одбор Института.

II ЗАСТУПАЊЕ И ПРЕДСТАВЉАЊЕ

Члан 10.

Институт БиоСенс заступа и представља директор Института без ограничења за послове и активности одређене законом и одредбама овог Статута.

Директор може, у овир својих овлашћења, дати другом лицу пуномоћје у писаном облику ради закључивања одређених уговора или заступања Института у одређеним правним пословима, као и ради заступања у поступку пред судом и другим органима.

Директор је овлашћен да у име Института закључује уговоре и обавља друге послове у складу са законом, овим Статутом, општим актима и одлукама Управног одбора Института БиоСенс.

III МИСИЈА И НАЧЕЛА ИНСТИТУТА

Члан 11.

Мисија Института БиоСенс јесте да допринесе дигиталној трансформацији друштва у Србији кроз мултидисциплинарна истраживања и развој у области примене информационих и сензорских технологија у биосистемима, са посебним нагласком на сектор пољопривреде и хране, као једну од најзначајнијих привредних грана у Републици Србији, а посебно у Аутономној покрајини Војводини.

Институт своју мисију реализује кроз истраживања на врхунским међународним и домаћим мултидисциплинарним пројектима, развој иновација и њихов трансферу у привреду и друштво, повећање улоге науке у друштву и добробити коју наука доноси појединцу и друштву, смањење одлива мозгова, отварање нових истраживачких радних места, привлачење најбољих истраживача из иностранства укључујући и повратнике, а у складу са највишим европским и светским стандардима.

Члан 12.

Институт свој рад базира на следећим начелима:

- Оригиналност и аутентичност,
- Награђивање према учинку,
- Етика у свим сегментима рада,
- Меритократија,
- Одабир најбољих,
- Подстицање креативности,
- Конкурентност и изврсност научних програма и пројеката,
- Отвореност за међународну научну и технолошку сарадњу,
- Јавност научног и истраживачког рада и резултата тог рада,
- Поштовање стандарда науке и струке,
- Примена међународних стандарда и критеријума у вредновању квалитета научног и истраживачког рада,
- Повезаност са системом високог образовања,
- Безбедност запослених и заштита на раду,

- Брига за одрживи развој и заштита животне средине,
- Родна равноправност у науци и истраживањима, као и у органима одлучивања,
- Транспарентност у раду.

Члан 13.

Институт подржава независну научну мисао, интегритет и тежњу ка изврсности својих запослених.

Сва истраживања на Институту врше се у складу са етичким стандардима и принципима, уз очување интегритета процеса истраживања и тачности добијених резултата. Сва истраживања се спроводе, а резултати истраживања дисеминирају, тачно, прецизно и у најбољој намери, у складу са професионалним стандардима и законом.

Запослени у Институту имају право да буду упознати са радом и пословањем Института и са питањима у вези са остваривањем својих права.

Члан 14.

Институт забрањује дискриминацију на основу сексуалне оријентације, брачног статуса, пола или изражавања пола. Оваква политика Института примењује се на процес и услове запошљавања, услове рада, професионалне активности запослених и остале активности.

Институт је посвећен пружању подједнаких услова свим квалификованим појединцима, без обзира на њихову расу, етничку припадност, националност, порекло, вероисповест, пол, сексуалну оријентацију, полни идентитет, инвалидитет, године старости, брачно стање, родитељство или генетске информације.

Институт ће запошљавати, ангажовати и промовисати појединце искључиво на основу њихових академских, научних, стручних, професионалних и пословних резултата и захтева везаних за позицију на којој се запошљавају.

Члан 15.

Институт је обавезан да организује рад тако да запослени обављају своје послове без опасности по живот и здравље.

Сви запослени, волонтери, студенти и регистровани посетиоци обавезни су да се у просторијама Института понашају на начин који неће угрожити безбедност или здравље других. Намерна одступања од постављених стандарда понашања могу резултовати дисциплинским мерама.

Институт посматра национални законски оквир безбедности и заштите на раду као минимални стандард. Препознајући да су стандарди безбедности на раду динамичка категорија, Институт је посвећен сталном унапређењу постојећих стандарда безбедности и заштите на раду, у складу са законом и својим могућностима.

Заштита на раду регулише се интерним актом.

Члан 16.

Институт је дужан да у обављању своје делатности обезбеди потребне услове и предузме неопходне мере за заштиту животне средине у складу са законом и општим актима Института.

Запослени у Институту дужни су да предузимају законом прописане мере у циљу заштите животне средине.

Члан 17.

Институт је отворен према интерној и екстерној јавности и обавештава запослене, научну заједницу и грађане о својим релевантним активностима и резултатима.

Институт посебну пажњу посвећује промоцији науке у друштву.

Члан 18.

У Институту није дозвољено политичко или верско организовање. У радним просторијама и у кругу Института није дозвољено политичко деловање, агитовање, пропагирање, политичке промоције и истицање плаката и осталог пропагандног материјала политичких странака. У радним просторијама и у кругу Института није дозвољено верско деловање и пропагирање.

IV ДЕЛАТНОСТ ИНСТИТУТА

Члан 19.

Основне области рада Института БиоСенс представљају истраживања и развој у области примене информационих и сензорских технологија у пољопривреди, екологији, заштити животне средине, биотехнологији, биомедицини, биоархеологији и другим аспектима истраживања биосистема.

Члан 20.

Институт као своју основну делатност обавља научноистраживачку делатност и то:

СЕКТОР М – СТРУЧНЕ, НАУЧНЕ, ИНОВАЦИОНЕ И ТЕХНИЧКЕ ДЕЛАТНОСТИ

Област 72. Научно истраживање и развој Грана М72.1 Истраживање и експериментални развој у природним и техничко-технолошким наукама.

Поред научноистраживачке делатности, Институт у складу са законом и оснивачким Актом обавља и друге делатности.

Члан 21.

Институт може и без уписа у судски регистар да врши и друге делатности, које служе искључиво за обављање регистроване делатности Института, у складу са законом.

Делатности Института обављају се у седишту Института, а по потреби и одлуци директора Института, и ван седишта Института.

Члан 22.

Институт може учествовати у остваривању студија са сродном високошколском установом, а у складу са законским прописима о високом образовању и Статутом високошколске установе. Институт може да учествује у извођењу програма докторских и мастер академских студија, у складу са Законом којим се уређује високо образовање.

Институт за обављање послова из претходног става овог члана закључује уговор са факултетима и осталим организацијама укљученим у реализацију наставног програма.

Члан 22.

Институт организује научне скупове ради упознавања домаће и светске јавности са добијеним резултатима научноистраживачког рада и са светским достигнућима у области наука којима се Институт бави. Институт објављује добијене резултате кроз публикување научних и стручних публикација.

Члан 23.

У циљу комерцијализације резултата научноистраживачког рада, подстицања предузетништва и пословног повезивања, Институт може бити оснивач start up и spin off компанија, центра за трансфер технологије, иновационог центра, пословно-технолошког инкубатора, научно-технолошког парка и других организација, у складу са законом.

Одлуку о оснивању и власничкој структури правних лица из претходног става доноси Управни одбор на предлог директора Института.

Члан 24.

Својинска права над резултатима истраживања уређују се у складу са Уговором који учесник у истраживању закључи са Институтом као реализатором истраживања, а у складу са законом, интерним актима и правилима финансирања истраживања у оквиру којег је интелектуална својина настала.

V УНУТРАШЊА ОРГАНИЗАЦИЈА ИНСТИТУТА

Члан 25.

Унутрашњом организацијом Института обезбеђује се испуњавање мисије Института и остварују се услови за хармоничан, ефикасан и одржив рад у области истраживања и развоја.

Основне организационе јединице Института су Центри који могу бити Истраживачки или Развојни.

У складу са оснивачким актом, функционалном организацијом и мисијом, у Институту БиоСенс постоје следећи Центри:

Истраживачки центри:

- Центар за информационе технологије
- Центар за сензорске технологије
- Центар за биосистеме.

Развојни центри:

- Центар за иновације и развој пословања
- Центар за развој производа.

У циљу оптималног функционисања Института, сви Истраживачки Центри су равномерно заступљени у Органима Института.

Сваки Центар може, по потреби, формирати своје уже организационе јединице – групе, лабораторије и службе.

Допунске организационе јединице, ван Центара, су Службе са посебним наменама.

Члан 26.

Унутрашња организација, врста и број радних места на којима се распоређују запослени у Институту, као и начин и услови заснивања радног односа уређују се Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Институту.

Члан 27.

Радом организационе јединице Института руководи именовани руководицац и за свој рад одговара директору Института, у складу са Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Институту.

VI ОРГАНИ ИНСТИТУТА

Члан 28.

Органи Института су: Управни одбор и Директор.
Научни орган Института је Научно веће.

Члан 29.

Управни одбор Института (у даљем тексту: Управни одбор) има седам чланова које именује Покрајинска влада. Четири члана одређује Покрајинска влада као своје представнике, а преостала три члана предлаже Научно веће Института, тако да сваки Истраживачки центар има по једног представника у Управном одбору.

Чланове Управног одбора које одређује Покрајинска влада већином чине истраживачи у научним односно наставним звањима, компетентни за области наука којима се Институт бави. Чланови Управног одбора из Института су истраживачи у научним или наставним звањима запослени у Институту.

Члан 30.

Управни одбор има председника и заменика председника. Председника Управног одбора именује и разрешава Покрајинска влада, из реда својих представника у Управном одбору. Заменика председника Управног одбора именује и разрешава сам Управни одбор, из реда чланова које предлаже Научно веће Института.

Мандат председника, заменика председника и осталих чланова управног одбора траје четири године, са могућношћу добијања још највише једног мандата.

Члан 31.

Седнице Управног одбора сазива председник или заменик председника, сходно Правилнику о раду.

Организација и начин рада Управног одбора ближе се уређују Пословником о раду Управног одбора.

Члан 32.

У раду Управног одбора на седницама може учествовати директор Института или лице које он одреди, без права одлучивања.

Члан 33.

Председник, заменик председника и чланови Управног одбора могу бити разрешени и пре истека мандата, на лични захтев или на образложен захтев овлашћеног предлагача из члана 29. овог Статута.

Акт о разрешењу председника и чланова управног одбора доноси Покрајинска влада.

Члан 34.

Управни одбор:

- 1) доноси Статут Института;
- 2) одлучује о пословању Института;
- 3) усваја извештај о пословању и годишњи обрачун;
- 4) доноси Програм и План рада Института, на предлог директора Института;
- 5) именује и разрешава директора;
- 6) одлучује о коришћењу средстава, у складу са Законом;
- 7) доноси Пословник о свом раду;
- 8) врши друге послове, у складу са Законом и Статутом.

Управни одбор доноси Статут Института, уз претходно прибављену сагласност Покрајинског секретаријата надлежног за питања научноистраживачке делатности.

Директор Института

Члан 35.

Директор руководи Инститutom, у складу са Законом.

Директор се именује на основу јавног конкурса. Мандат директора траје четири године и може се именовати највише два пута у научној каријери у Институту.

Директор се именује из реда истраживача у научном или наставном звању, компетентног за научну област којом се Институт бави.

Директор који је у радном односу у Институту заснива радни однос на одређено време са пуним радним временом закључењем уговора о раду, у складу са Законом којим се уређује рад запослених у јавним службама.

Ако лице именовано за директора није запослено у Институту, именовано лице заснива радни однос у Институту са пуним радним временом, на одређено време, у складу са Законом којим се уређује рад запослених у јавним службама.

Управни одбор Института, уз претходно прибављену сагласност Покрајинског секретара надлежног за питања научноистраживачке делатности, доноси одлуку о именовању директора Института и датуму ступања на дужност, у року од 15 дана од дана пријема акта о давању претходне сагласности.

Члан 36.

Поред општих услова утврђених законом директор Института треба да испуњава посебне услове, и то:

- 1) да има искуство у руковођењу (пројектима, групом, Лабораторијом, Центром, Институтом или слично) у области научноистраживачког рада на пољима делатности Института БиоСенс,
- 2) да поседује способност у планирању и организовању научноистраживачког рада и укупне делатности Института,
- 3) да поседује менаџерске способности (искуство у организовању међународне научне сарадње, као и пословне сарадње са факултетима, Институтима или привредом)
- 4) да има активно знање енглеског језика.

Члан 37.

Конкурс за избор директора Института расписује Управни одбор, најкасније три месеца пре истека мандата директора Института.

Управни одбор истовремено са доношењем одлуке из претходног става овог члана доноси одлуку о формирању Комисије за спровођење конкурсног поступка, чији се задаци ближе уређују одлуком Управног одбора о образовању поменуте комисије. Комисија се састоји од три члана, од којих је један члан Управног одбора, други из реда запослених истраживача, а трећи члан је дипломирани правник.

На расписани Конкурс за избор директора могу се пријавити кандидати који су запослени у Институту, као и кандидати који нису у радном односу у Институту, у моменту подношења пријаве на конкурс.

Конкурс се објављује у једном од јавних гласила и траје до 30 дана, што се ближе уређује одлуком о расписивању конкурса. Кандидати уз пријаву на конкурс треба да приложе Програм рада Института у наредне четири године, са образложеном концепцијом финансијског пословања Института и Планом и програмом његовог будућег развоја, као и своју личну и научну биографију.

Члан 38.

Комисија за спровођење конкурсног поступка, по истеку рока за пријављивање, разматра пријаве и оцењује испуњеност услова за избор директора, о чему је дужна да састави Извештај, и то најкасније 10 дана од дана истека конкурса.

Комисија Извештај из претходног става као и пријаве легитимних кандидата доставља Научном већу на разматрање и давање мишљења Управном одбору о научним компетенцијама кандидата који су се пријавили на конкурс за директора.

Научно веће, као научни орган Института, разматра пријаве кандидата и даје образложено мишљење Управном одбору о сваком кандидату који се пријавио на конкурс за директора, и то најкасније 30 дана од дана истека конкурса, што се ближе уређује одлуком Управног одбора о расписивању конкурса.

Управни одбор утврђује Предлог за избор директора Института, за који тражи сагласност Покрајинског секретара надлежног за научноистраживачку делатност.

Управни одбор, на основу претходне сагласности Покрајинског секретара, доноси одлуку о именовању директора Института и датуму ступања на дужност, у року од 15 дана од дана пријема акта о давању претходне сагласности.

Члан 39.

Директор Института организује и руководи процесом рада, води пословање Института, заступа Институт пред трећим лицима, самостално доноси одлуке и одговоран је за финансијско пословање и законитост рада Института.

Члан 40.

Директор Института:

- 1) представља и заступа Институт,
- 2) организује и руководи радом Института,
- 3) дефинише Стратегију развоја Института,
- 4) стара се о законитости и одговоран је за законит рад Института;
- 5) извршава одлуке Управног одбора Института;
- 6) подноси Управном одбору Извештај о резултатима пословања Института,
- 7) предлаже Годишњи финансијски план Института и Годишњи план набавки,
- 8) предлаже основе пословне политике, планове и програме, план рада Института, план развоја Института, и програм за њихово извршење,
- 9) стара се о спровођењу научноистраживачке делатности и о укупном раду Института,
- 10) координира рад организационих јединица Института,
- 11) доноси Акт о организацији и систематизацији радних места у Институту и друге опште акте, у складу са Законом и Статутом
- 12) одлучује о распоређивању запослених на радна места, у складу са Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места,
- 13) доноси одлуке о пријему у радни однос и, уколико је конкурс предвиђен, о расписивању конкурса за пријем у радни однос запослених и спровођењу конкурса и, на предлог комисије, бира кандидата, а у складу са Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места,
- 14) одлучује о правима и обавезама запослених у Институту, у складу са Законом,

- 15) одлучује о дисциплинској одговорности запослених у складу са Законом,
- 16) одговоран је за финансијско-материјално пословање Института,
- 17) стара се о наменском коришћењу средстава у складу са Законом, Статутом и другим општим актима,
- 18) даје овлашћења за потписивање финансијске документације,
- 19) даје пуномоћја за заступање Института пред судовима и другим органима,
- 20) одлучује о конкурисању код буџетских и међународних фондова и трећих лица,
- 21) предлаже и одлучује о сарадњи Института са научним организацијама у земљи и иностранству,
- 22) доноси одлуку о пословној тајни, у складу са Правилником,
- 23) реализује контакт Института са средствима јавног информисања
- 24) директор има и друга права и обавезе утврђене Законом, овим Статутом и другим општим актима.

Члан 41.

Институт заступа и представља директор Института без ограничења за послове и активности одређене Законом и одредбама овог Статута.

Директора Института у његовом одсуству замењује лице које он одреди. Ово овлашћење није преносиво.

Директор може овлашћења за вршење појединих послова пренети другом лицу пуномоћјем.

Директор може образовати колегијум, радне групе, научноистраживачке групе, комисије и друга радна и саветодавна тела за разраду појединих питања из његовог делокруга рада.

Члан 42.

У складу са потребама пословања Института директор може именовати своје помоћнике које задужује за одређене послове.

Број помоћника и њихова задужења утврђују се Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места.

Члан 43.

Директор је дужан да Управни одбор и Научно веће Института упозори на незаконито донете одлуке или акта .

Уколико и поред упозорења орган који је такав акт донео, остане при свом акту, директор ће исти обуставити од извршења и о томе обавестити Покрајинског секретара надлежног за питања научноистраживачке делатности.

Члан 44.

Директор Института је за свој рад одговоран Управном одбору и Оснивачу, у складу са Законом.

Управни одбор може разрешити директора пре истека мандата: на лични захтев, ако несавесно или нестручно обавља дужност, на образложен захтев надлежног Покрајинског секретара, или ако је правноснажном одлуком осуђен за кривично дело.

Управни одбор разрешава директора уз претходно прибављену сагласност надлежног Покрајинског секретара.

Управни одбор подноси Покрајинском секретару предлог за разрешење директора са образложењем, потребним доказима и документацијом који поткрепљују разлоге за разрешење директора, као и мишљењем Научног већа Института, осим када се директор разрешава на лични захтев.

Вршилац дужности директора

Члан 45.

Управни одбор именује вршиоца дужности директора Института уз претходно прибављену сагласност надлежног Покрајинског секретара у случају када:

- директору Института истекне мандат од четири године на који је именован, а Управни одбор по расписаном јавном конкурс у није предложио кандидата за директора Института,
- када је директор разрешен дужности пре истека мандата,
- када надлежни Покрајински секретар одбије да да претходну сагласност на одлуку Управног одбора Института којом се предлаже директор Института.

Управни одбор именује вршиоца дужности директора Института на период од годину дана и у том року Управни одбор је дужан да распише нови јавни конкурс и именује директора Института.

Ако Управни одбор у року из претходног става по поновљеном јавном конкурс у не именује директора Института, Покрајински секретар именује вршиоца дужности директора Института на период од шест месеци, а Покрајинска влада разрешава постојеће и именује нове чланове управног одбора Института.

Новоименовани Управни одбор из претходног става дужан је да у року од шест месеци распише нови јавни конкурс и именује директора Института.

Уколико Управни одбор не именује директора Института, Покрајинска влада на предлог надлежног секретара, именује директора Института на период од четири године.

За вршиоца дужности директора Института може бити именовано лице у научном, односно наставном звању компетентно за област науке за коју је Институт акредитован.

Вршилац дужности директора Института је у радном односу у Институту на одређено време, са пуним радним временом.

Вршилац дужности директора има сва права и дужности директора Института.

Научно веће Института

Члан 46.

Ради разматрања питања и доношења одлука из области научноистраживачког рада, у Институту се образује Научно веће као научни орган Института са мандатом од 2 године.

Чланови Научног већа могу бити истраживачи у научном или наставном звању који су запослени у Институту, а који представљају одговарајући Истраживачки Центар Института.

У циљу равномерне заступљености свих области истраживања, сваки Истраживачки Центар Института делегира једнак број представника као чланове Научног Већа, на основу изјашњавања свих истраживача тог Центра на начин који је регулисан Пословником о раду Научног Већа.

Број делегираних представника Истраживачких Центара у Научном већу утврђује Управни Одбор, на почетку сваког мандата Научног већа.

Научно веће Института компетентно је за утврђивање предлога за стицање научних звања ако има најмање седам истраживача у вишем или истом научном, односно наставном звању које кандидат стиче.

Истраживач престаје да буде члан Научног већа у случају престанка радног односа у Институту, у случају замене другим представником Истраживачког Центра, на сопствени захтев, истеком мандата или на други начин дефинисан Актима Института.

Члан 47.

Научно веће има председника и заменика председника, које бира из реда својих чланова. Председник председава седницама Научног већа Института, а у одсуству или у случају спречености, замењује га заменик.

Научно веће доноси своје одлуке и друга акта већином гласова присутних чланова Научног већа.

Седнице Научног већа могу се одржавати уживо и електронским путем, а гласање на седницама може бити јавно или тајно.

Начин гласања Научног већа, начин избора Председника и заменика председника, заказивање седница и остали елементи организације и рада ближе се регулишу Пословником о раду Научног већа.

Члан 48.

Научно веће:

- 1) предлаже програм научноистраживачког рада, усклађен са Стратегијом;
- 2) даје мишљење на извештаје директора у делу који се односи на реализацију научноистраживачких програма и пројеката;
- 3) утврђује предлог за стицање научног звања;
- 4) одлучује о стицању истраживачког звања;
- 5) даје образложено мишљење Управном одбору о кандидатима за директора Института;

- 6) даје образложен предлог за именовање, односно разрешење својих представника у Управном одбору Института;
- 7) предлаже набавку научноистраживачке опреме;
- 8) обавља и друге послове утврђене Законом, овим Статутом и другим општим актима Института.

Колегијум

Члан 49.

Колегијум, као помоћно консултативно тело директора Института, чине директор Института и помоћници директора, а проширени Колегијум још укључује и руководиоце организационих јединица Института, председника Научног већа и друге запослене које директор одреди према потреби.

Колегијумом председава директор Института, а у случају његове одсутности лице које он за то овласти.

Члан 50.

Колегијум помаже директору Института у раду, припреми и реализацији појединих одлука и решења из оквира овлашћења директора Института.

VII ИСТРАЖИВАЧИ ЗАПОСЛЕНИ У ИНСТИТУТУ

Члан 51.

У зависности од остварених резултата у научноистраживачком раду истраживачи Института могу стећи истраживачко звање:

- истраживач - приправник и
- истраживач - сарадник,

и научно звање:

- научни сарадник,
- виши научни сарадник и
- научни саветник.

Истраживачи Института стичу истраживачко и научно звање из претходног става овог члана на начин и под условима прописаним Законом.

Члан 52.

Звања истраживача са високом стручном спремом који нису изабрани у истраживачко звање а раде на истраживачко-развојним пословима, имају објављене научне и стручне радове или остварене резултате у истраживачко-развојном раду или успешне пројектне пријаве или патентом заштићене проналаске, јесу:

- стручни сарадник,
- виши стручни сарадник и
- стручни саветник.

Начин стицања звања из претходног става овог члана уређује се Правилником о избору у стручна звања.

Члан 53.

У обављању послова научноистраживачке делатности, звања утврђена Законом којим се уређује област високог образовања одговарају звањима утврђеним Законом којим се уређује наука и истраживања, и то:

- звање сарадник у настави - звању истраживач-приправник;
- звање асистент - звању истраживач-сарадник;
- звање доцент - звању научни сарадник;
- звање ванредни професор - звању виши научни сарадник;
- звање редовни професор - звању научни саветник.

Члан 54.

Истраживачу у научном звању, после проведених пет (5) година рада у Институту, може се на лични захтев одобрити плаћено одсуство у трајању до једне године, ради писања монографије или стручног и научног усавршавања у иностранству

Након плаћеног одсуства у трајању до једне године, истраживач има обавезу да проведе још три (3) године у Институту.

Плаћено одсуство из претходног става не односи се на време проведено у партнерској Институцији у оквиру међународних пројеката који се реализују на Институту.

Стручна усавршавања могу се ближе дефинисати општим актом који регулише ову материју.

Члан 55.

Истраживачу у Институту радни однос престаје по сили закона када наврши 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Изузетно, истраживачу из претходног става овог члана, који је изабран у звање научног саветника, односно редовног професора који је у току радне каријере постигао врхунске међународне признате научне резултате у области за коју је изабран, на предлог Научног већа може бити продужен радни однос у Институту до навршених 67 година живота, уз сагласност Министарства.

Одлуку о продужењу радног односа истраживача из претходног става, уз образложен предлог Научног већа, доноси директор Института.

Истраживач у научном звању коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

VIII ОРГАНИЗАЦИЈА НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКОГ РАДА

Члан 56.

У Институту се обавља научноистраживачки рад по утврђеном Програму научноистраживачког рада и на основу закључених уговора о пројектима, којима се реализују непосредни научноистраживачки задаци истраживача Института. Научноистраживачки рад у Институту обављају истраживачи, у складу са Законом.

Члан 57.

За организацију научноистраживачког рада одговорни су директор Института, руководиоци лабораторија и центара, руководиоци пројеката и руководиоци група.

Руководиоци пројеката непосредно руководе пројектима у складу са закљученим уговорима о реализацији и финансирању пројеката. Руководиоци пројеката одговорни су за благовремено и квалитетно извршавање радних задатака истраживачких тимова и појединаца, учесника на пројекту, као и за научно и стручно усавршавање истраживача.

Директор Института, руководиоци лабораторија и центара и руководиоци пројеката одговорни су за планирани развој и стручно усавршавање истраживачког подмлатка Института у складу са посебним Програмом.

Члан 58.

Резултати научноистраживачког рада Института доступни су јавности, у складу са прописима којима се уређује заштита права интелектуалне својине, заштита пословне тајне, државне тајне, заштита података о личности у другим питањима регулисаним Правилником о пословној тајни.

Члан 59.

Ради остваривања заједничких интереса и научноистраживачке сарадње, усклађивања набавке и коришћења научноистраживачке опреме, набавке и коришћења научних публикација, међусобног повезивања и сарадње са одговарајућим облицима удруживања у области високог образовања, развијања међусобне сарадње, неговања научне етике и вредновања сопственог научноистраживачког рада, Институт се може удружити у Заједницу Института Србије. Одлуку о учлањењу Института у Заједницу Института Србије доноси Управни одбор на образложени предлог Научног већа и прибављено мишљење директора Института.

Члан 60.

Институт може да сарађује и да учествује у остваривању заједничких научноистраживачких програма и пројеката са другим организацијама које обављају научноистраживачку делатност, кроз образовање заједничких истраживачких тимова, на одређеном пројектном задатку.

Институт може остваривати сарадњу и заједничким учешћем у реализацији међународних програма и пројеката, пројеката са привредом, као и заједничким коришћењем научноистраживачке, лабораторијске и друге опреме.

Остваривање сарадње из става 1. и 2. овог члана регулишу се посебним уговорима.

IX ПЛАНИРАЊЕ РАДА И РАЗВОЈА

Члан 61.

Ради планирања и остваривања дугорочних пословних циљева и развоја Института, у Институту се доносе Програм научноистраживачког рада Института и Програм развоја научноистраживачког подмлатка Института.

Програме из претходног става овог члана доноси Управни одбор на предлог директора Института и Научног већа.

Члан 62.

Директор Института, Управни одбор и Научно веће дужни су да редовно прате, сагледавају и оцењују остваривање Програма из члана 61. овог Статута и да предузимају мере за његову реализацију.

Члан 63.

Директор Института је дужан да на основу периодичних и годишњих анализа обавештава Управни одбор и Научно веће Института о резултатима у остваривању програма и планова рада и о мерама које је предузео и предузима ради њиховог остварења.

Члан 64.

Ако се утврди да се Програми из члана 61. овог Статута не могу реализовати или ако је због промењених економских услова или других разлога потребно мењати Програме, директор Института је дужан да покрене поступак измене и допуне Програма о чему обавештава Управни одбор.

X ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ ИНСТИТУТА

Члан 65.

Институт стиче приходе из:

- буџета Аутономне покрајине Војводине;
- буџета Републике Србије;
- пројектног финансирања;
- прихода остварених из сопствених делатности;
- донација, прилога и спонзорства домаћих и страних правних и физичких лица;
- других извора, у складу са Законом.

XI ПОСЛОВНА ТАЈНА

Члан 66.

У интересу безбедности и успешног пословања Института одређени подаци о пословању Института, развоју и односима са партнерима, као и посебне информације које буду формално проглашене информацијама од посебног значаја, представљају пословну тајну Института и могу се саопштити трећим лицима само на начин који прописују Закон о науци и истраживањима и Правилник Института о пословној тајни.

Пословном тајном сматраће се сви подаци, информације, писмена акта и сл. у складу са Законом из области заштите интелектуалне својине и осталих сродних права или ако је као такве те податке надлежни орган прогласио за пословну тајну.

Исправе и податке који се сматрају пословном тајном одређује директор.

Запослени у Институту, дужни су да чувају пословну тајну коју сазнају у вршењу послова и радних задатака сходно одредбама Правилника о пословној тајни. Дужност чувања пословне тајне траје и после престанка радног односа у Институту, а према законским одредбама.

Повреда Правилника о пословној тајни сматра се тешком повредом дисциплине рада.

XII НАГРАДЕ И ПРИЗНАЊА

Члан 67.

У Институту се сваке године могу доделити Годишње награде Института за изузетне резултате у научноистраживачком раду у протеклој години.

Одлуку о додели Годишњих награда Института доноси Управни одбор на предлог Научног већа.

Члан 68.

Поступак предлагања и додељивања других награда и признања Института уређује се посебним Правилником Института о наградама и признањима.

Члан 69.

Институт може истакнутим појединцима из земље или иностранства доделити признања Заслужног члана Института БиоСенс или Почасног члана Института БиоСенс, имајући у виду њихов научноистраживачки рад, значајан стручни рад, посебну подршку или други значајан допринос у вези са националном, регионалном или међународном делатношћу Института.

Називи признања на енглеском језику су: Deserving Fellow of the BioSense Institute, односно Honorary Fellow of the BioSense Institute.

Називи признања на латинском језику су: Meritus sodalis instituti BioSens, односно Honestus sodalis instituti BioSens.

Одлуку о додели признања из става 1 овог члана доноси Управни Одбор на предлог Директора, у складу са Правилником Института о наградама и признањима.

XIII ОПШТА АКТА

Члан 70.

Основни општи акт Института је Статут са којим морају бити у сагласности сви други акти.

Статут Института доноси Управни одбор Института, уз претходно прибављену сагласност Покрајинског секретаријата надлежног за питања научноистраживачке делатности.

Члан 71.

Поред Статута односе у Институту регулишу и други општи и појединачни акти, којима се ближе уређују: радни односи, зараде и накнаде запослених, систематизација радних места, организација Института, материјално-финансијско пословање, заштита на раду и друга питања од значаја за рад и пословање.

XIV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 72.

Општи акти прописани Статутом морају се донети у року од 30 дана од ступања Статута на снагу.

Члан 73.

Даном ступања на снагу овог Статута престаје да важи Статут Института БиоСенс Новом Саду од 08. јуна 2015. године .

Члан 74.

Статут ступа на снагу даном доношења, и обавезно се, истог дана, објављује на огласној табли и интернет презентацији Института.

Проф. др Стеван Станковски
Председник Управног одбора



На овај Статут Покрајински секретаријат за науку и технолошки развој је дао сагласност Решењем бр. 142-022-199/2020 од 20.03.2020.године.

Датум објављивања Статута на Огласној табли и сајту Института: 01.04.2020. године

Статут ступио на снагу: 31.03.2020. године



Република Србија
Аутономна покрајина Војводина

**Покрајински секретаријат за високо
образовање и научноистраживачку делатност**

Булевар Михајла Пупина 16, 21000 Нови Сад
Т: +381 21 487 46 41 Ф: +381 21 456 044
psnauka@vojvodina.gov.rs

Број 2020-01-1/46

Датум 26. 3. 2020.

Нови Сад

На основу члана 15. и члана 16. став 5. Покрајинске скупштинске одлуке о покрајинској управи ("Службени лист АПВ", број 37/2014 и 54/2014 – др. одлука, 37/16, 29/17 и 24/19) и члана 61. Закона о науци и истраживањима ("Службени гласник РС", број 49/2019), покрајински секретар за високо образовање и научноистраживачку делатност доноси

РЕШЕЊЕ

Даје се сагласност на предлог СТАТУТА ИНСТИТУТА БИОСЕНС ИСТРАЖИВАЧКО-РАЗВОЈНОГ ИНСТИТУТА ЗА ИНФОРМАЦИОНЕ ТЕХНОЛОГИЈЕ БИОСИСТЕМА који је усвојио Управни одбор Института БиоСенс Истраживачко-развојног института за информационе технологије биосистема Одлуком број: УО-32-04-01/2020 од 17.3.2020.године.

Број: 142-022-199/2020

Датум: 20. март 2020. године



Образложење

Правни основ за доношење Решења

Правни основ за доношење овог Решења садржан је у одредби члана 61. став 2. Закона о науци и истраживањима где је предвиђено да Управни одбор доноси статут института, уз претходно прибављену сагласност Министарства односно покрајинског секретара у случају пренетих надлежности на АП Војводину.

Разлози за доношење Решења

Управни одбор Института БиоСенс Истраживачко-развојног института за информационе технологије биосистема, Нови Сад, Др Зорана Ђинђића бр. 1, је на својој 32. редовној седници одржаној 17.марта 2020. године, усвојио предлог новог Статута Института БиоСенс Истраживачко-развојног института за информационе технологије биосистема.

Сагласно одредби 61. став 2 Закона о науци и истраживањима, управни одбор је упутио Покрајинском секретаријату за високо образовање и научноистраживачку делатност Захтев за давање сагласности на Статут Института БиоСенс-Истраживачко-развојног института за информационе технологије биосименовање.

Објашњење донетог Решења

Након увида у приложену документацију, покрајински секретар је одлучио да се да сагласност на предлог Статута Института БиоСенс Истраживачко-развојног института за информационе технологије биосистема, који је усвојио Управног одбор одлуком, број: УО-32-04-01/2020 од 17.3.2020. године.