

Istraživačko-razvojni institut za informacione tehnologije biosistema

Dr Zorana Đinđića 1, 21000 Novi Sad, Srbija

PIB 109015886 MB 08953643 račun trezora 840-883743-06 tekući račun 160-430148-23 Banka Intesa

265-3300310027024-30 Raiffeisen banka a.d.

www.biosense.rs

Број: 4355/01-1/2023

Датум: 29.12.2023.

На основу члана 40. Статута Института БиоСенс, директор Института, проф. др Владимир Црнојевић дана, 29.12.2023. године доноси

**ОДЛУКУ О
ИЗМЕНИ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈУ ПЛАНА
РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ЗА ПЕРИОД ЈАНУАР 2024. – ДЕЦЕМБАР 2024. ГОДИНЕ**

План родне равноправности Института БиоСенс - Истраживачко - развојног института за информационе технологије биосистема је објављен 9. фебруара 2022. године, број: 2022-01-1/49, чији саставни део је Акциони план за имплементацију плана родне равноправности за период јануар 2022. – децембар 2023. године.

Члан 1.

Овом Одлуком утврђује се измена Акционог плана за имплементацију плана родне равноправности за период јануар 2024. – децембар 2024. године у Табелама које се односе на активности ка реализацији кључних мера представљене у оквиру Акционог Плана.

Члан 2.

Акциони план за 2024. годину одштампан је уз ову одлуку и чини њен саставни део.

Члан 3.

Ова одлука ступа на снагу 1. јануара 2024. године.

У Новом Саду, 29. децембра 2023. године.

Директор Института БиоСенс

Проф. др Владимир Црнојевић





Istraživačko-razvojni institut za informacione tehnologije biosistema

Dr Zorana Đinđića 1, 21000 Novi Sad, Srbija

PIB 109015886 MB 08953643 račun trezora 840-883743-06 tekući račun 160-430148-23 Banka Intesa
265-3300310027024-30 Raiffeisen banka a.d.

www.biosense.rs

АКЦИОНИ ПЛАН

**ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈУ ПЛАНА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ИНСТИТУТА БИОСЕНС-
ИСТРАЖИВАЧКО-РАЗВОЈНОГ ИНСТИТУТА ЗА ИНФОРМАЦИОНЕ ТЕХНОЛОГИЈЕ
БИОСИСТЕМА**

Децембар 2023.

Број: 4355-1/01-1/2023
29.12.2023.

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈУ ПЛАНА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ЗА ПЕРИОД
 ЈАНУАР 2024. – ДЕЦЕМБАР 2024. ГОДИНЕ

I ОБЛАСТ: ЕЛИМИНАЦИЈА РОДНИХ СТЕРЕОТИПА

Посебан циљ 1: Унапређење знања запослених на тему родне равноправности у циљу елиминације родних стереотипа						
Активност 1.1	Очекивани резултати:	Индикатори:	Извор провере:	Рокови:	Одговорна лица:	Ресурси за реализацију активности:
Тренинг/обука за запослене и руководство на тему родних стереотипа	Повећана свест и знање запослених и руководства на тему основних принципа родне равноправности, отклањање присутних родних стереотипа	40% свих запослених (укључујући и руководство) похађало тренинг/обуку	Извештај са одржаног тренинга/обуке и списак учесника	Реализација обуке у првој половини 2024. године	Именовано лице за родну Равноправност, Екстерни предавач	Буџет Института
Посебан циљ 2: Континуирано прикупљање и редовна анализа родних података						
Активност 2.1	Очекивани резултати:	Индикатори:	Извор провере:	Рокови:	Одговорна лица:	Ресурси за реализацију активности:
Јачање капацитета именованог лица за питања родне равноправности	Јачање културе равноправности полова у Институту, те доступност и дистрибуција релевантних информација запосленима	Периодично похађање обука и радионица на тему родне равноправности и родних стереотипа	Писани извештај	Континуирано у току године	Именовано лице за родну равноправност	Интерни ресурси

Активност 2.2	Очекивани резултати:	Индикатори:	Извор провере:	Рокови:	Одговорна лица:	Ресурси за реализацију активности:
Годишња анализа интерних података у циљу процене заступљено- сти запослених жена и мушкараца	Предлагање нових активности и мера у складу са идентификова- ним потребама	Израда годишњег извештаја и нових мера у складу са тренутним стањем	Годишњи извештај, ревизија акционог плана	На крају сваке календарске године (јануар 2025.)	Именовано лице за родну равнопра- вност, служба за опште послове, руководиоци центра, помоћници директора	Интерни ресурси

II ОБЛАСТ: БАЛАНС ИЗМЕЂУ ПОСЛОВНОГ И ПРИВАТНОГ ЖИВОТА И ОРГАНИЗАЦИОНА КУЛТУРА

ПОСЕБАН ЦИЉ 3: Унапређење знања и вештина на тему баланса између пословног и приватног живота						
Активност 3.1 Радионица на тему управљање тимовима за руководиоце	Очекивани резултати: Руководи -оци су усвојили нова знања и вештине на тему ефикасног управљања тимовима	Индикатори: 80% руководиоца похађало обуку	Извор провере: Извештај о реализованој радионици, списак учесника	Рокови: Децембар 2024. године	Одговорна лица: Именовано лице за родну равноправност	Ресурси за реализацију активности: Буџет Института
Активност 3.2 Хибридни начин рада	Очекивани резултати: Повећано задовољство запослених услед могућности бирања рада од куће или са Института	Индикатори: Повећано задовољство запослених услед могућности бољег баланса између пословног и приватног живота	Извор провере: Ангажованост запослених, повратна информација од запослених	Рокови: У току 2024. године	Одговорна лица: Директор, Сарадници из области менаџмента људских ресурса, Именовано лице за родну равноправност	Ресурси за реализацију активности: Буџет Института
ПОСЕБАН ЦИЉ 4: Унапређење организационе културе						
Активност 4.1 Организовање и спровођење заједничких активности за запослене (тим билдинг)	Очекивани резултати: Повећана повезаност међу запосленима	Индикатори: Повећано задовољство запослених климом радног окружења	Извор провере: Повратна информација од запослених	Рокови: Једном до два пута у години, по потреби	Одговорна лица: Директор, Сарадници из области менаџмента људских ресурса	Ресурси за реализацију активности: Буџет Института

Активност 4.2	Очекивани резултати:	Индикатори:	Извор провере:	Рокови:	Одговорна лица:	Ресурси за реализацију активности:
Креирање смерница за руководиоце у циљу усаглашавања обавеза и очекивања од (ново) запослених	Новозапосленима пружена информативна, социјална и техничка подршка за успешно обављање посла	Представљање културе Института и очекивања од (ново) запослених	Интерна документа Института	Децембар 2024. године	Сарадници из области менаџмента људских ресурса	Интерни ресурси

III ОБЛАСТ: РОДНА РАВНОПРАВНОСТ У ЗАПОШЉАВАЊУ И КАРИЈЕРНОМ НАПРЕТКУ

ПОСЕБАН ЦИЉ 5: Транспарентни поступци селекције, запошљавања и каријерног развоја						
Активност 5.1	Очекивани резултати:	Индикатори:	Извор провере:	Рокови:	Одговорна лица:	Ресурси за реализацију активности:
Праћење активности у вези са оглашавањем радних места и запошљавањем	Увођење родне евиденције у систем праћења пријава за посао	Годишњи извештај о реализацији Плана родне равноправности	Годишњи извештај о реализацији Плана родне равноправности	Континуирано	Сарадници из области менаџмента људских ресурса	Интерни ресурси
Активност 5.2	Очекивани резултати:	Индикатори:	Извор провере:	Рокови:	Одговорна лица:	Ресурси за реализацију активности:
Унапређење система евалуације запослених	Унапређен и усаглашен систем евалуације запослених на нивоу Института	Унапређен поступак Евалуације запослених	Интерна документа Института	До краја 2024. године	Директор, Руководиоци, Сарадници из области менаџмента људских ресурса	Интерни ресурси
Активност 5.3	Очекивани резултати:	Индикатори:	Извор провере:	Рокови:	Одговорна лица:	Ресурси за реализацију активности:
Детаљан план за даљи развој каријере запослених	Транспарентни систем напредовања за запослене	Усвојена процедура интерне документације	Интерна документа Института	До краја 2024. године	Директор, Руководиоци, Сарадници из области менаџмента људских ресурса	Интерни ресурси

ПОСЕБАН ЦИЉ 6: Већа видљивост запослених у Институту у циљу промовисања каријера

Активност 6.1	Очекивани резултати:	Индикатори:	Извор провере:	Рокови:	Одговорна лица:	Ресурси за реализацију активности:
Онлајн кампања на социјалним мрежама са циљем промовисања запослених на Институту	Већа видљивост запослених, и послова којима се баве, промоција ка широј јавности	Пост на социјалним мрежама Института	Социјалне мреже Института	Једном месечно	Запослено лице на пословима односа са јавношћу	Интерни ресурси

IV ОБЛАСТ: РОДНО ЗАСНОВАНО НАСИЉЕ И УЗНЕМИРАВАЊЕ

ПОСЕБАН ЦИЉ 7: Подизање свести о узнемиравању на радном месту, типовима узнемиравања, и мерама за елиминисање						
Активност 7.1	Очекивани резултати:	Индикатори:	Извор провере:	Рокови:	Одговорна лица:	Ресурси за реализацију активности:
Обука за запослене на тему узнемиравања на радном месту	Запослени упознати са различитим облицима узнемиравања на радном месту, са циљем њиховог препознавања и благовременог реаговања што доприноси стварању безбедног радног окружења	40% запослених и сви руководиоци похађали обуку	Извештај о реализованој обуци, списак учесника обуке	До краја 2024. године	Сарадници из области менаџмента људских ресурса, Именовано лице за родну равноправност	Буџет Института
Активност 7.2	Очекивани резултати:	Индикатори:	Извор провере:	Рокови:	Одговорна лица:	Ресурси за реализацију активности:
Оснаживање одговорне особе у погледу дискриминације и узнемиравања	Обука одговорног лица на тему спречавања дискриминације и узнемиравања	Одговорно лице има усвојена Знања и вештине на тему узнемиравања	Интерна документа Института	До краја 2024. године	Директор, Одговорно лице за решавање конфликтних ситуација	Интерни ресурси, буџет Института

V ОБЛАСТ: ТРАНСПАРЕНТНОСТ ИНТЕРНИХ ПОДАТАКА

ПОСЕБАН ЦИЉ 8: Унапређење видљивости доступних података за запослене у циљу једнаког приступа информацијама, унапређење комуникационих канала према запосленима						
Активност 8.1	Очекивани резултати:	Индикатори:	Извор провере:	Рокови:	Одговорна лица:	Ресурси за реализацију активности:
Ревизија информација на интерном Клауду/ платформи	Запослени имају увид у последње верзије релевантних докумената	Ревидиран садржај на интерном Клауду/ платформи	Интерни садржај на Клауду/ платформи	Мај 2024. године	Административна служба	Интерни ресурси
Активност 8.2	Очекивани резултати:	Индикатори:	Извор провере:	Рокови:	Одговорна лица:	Ресурси за реализацију активности:
Софтверско решење за запослене и руководство	Евиденција одсуства, тренинга и обука, праћење задовољства запослених	Примена софтверског решења у свакодневном пословању	Софтверско решење	До краја 2024. године	Све организационе структуре Института	Буџет Института

**VI ОБЛАСТ: УЧЕШЋЕ У ИСТРАЖИВАЧКИМ ПРОЈЕКТИМА,
ПОДСТИЦАЊЕ ПРЕДУЗЕТНИЧКОГ ДУХА ИСТРАЖИВАЧА И
ПОДСТИЦАЈ ЗА ИЗРАДУ ПАТЕНАТА**

ПОСЕБАН ЦИЉ 9: Мушкарци и жене на Институту имају једнаке могућности за учешће у истраживачким пројектима						
Активност 9.1	Очекивани резултати:	Индикатори:	Извор провере:	Рокови:	Одговорна лица:	Ресурси за реализацију активности:
Континуирано праћење укључивања истраживача и истраживачица у пројектне тимове	Истраживачи и истраживачице имају једнаке могућности за учешће у пројектним активностима у оквиру истраживачких пројеката	Постављање почетне основе на основу података из 2023. године	Годишњи извештај о имплементацији Плана родне равноправности	Децембар 2024. године	Руководиоци центара	Интерни ресурси
ПОСЕБАН ЦИЉ 10: Подстицање предузетничког духа код истраживача и истраживачица, охрабривање за активније учешће у изради патената						
Активност 10.1	Очекивани резултати:	Индикатори:	Извор провере:	Рокови:	Одговорна лица:	Ресурси за реализацију активности:
Обука у циљу подстицања предузетничког духа и охрабривања истраживача и истраживачица за активно учешће у изради патената	Истраживачи и истраживачице подстакнути да активно учествују у предузетничким идејама и изради патената	Обуку похађало барем 40% истраживача и истраживачица	Извештај о реализованој обуци, списак запослених који су похађали обуку	Децембар 2024. године	Одговорно лице за решавање конфликтних ситуација	Интерни ресурси, ангажовање екстерног предавача

Проф. др Владимир Црнојевић
Директор Института БиоСенс

